

Functie- en competentieprofiel procesbegeleider KVV

In de rol van deskundig en onafhankelijk intermediair, ondersteunt en begeleidt de procesbegeleider de partijen in de private en publieke sector om te komen tot een lokale Kwaliteitsmeter Veilig Uitgaan (KVV). Het doel van de KVV is om betrokken partijen bij elkaar te brengen, de problemen in kaart te brengen en deze gezamenlijk aan te pakken om zo de veiligheid in uitgaansgebieden te verhogen.

Functie-taken

De procesbegeleider:

- Start een lokaal KVV-project na aanmelding door de gemeente;
- Adviseert en begeleidt de projectgroep KVV bij de opstart, veiligheidsanalyse, formeren van doelstellingen, en implementatie;
- Ondersteunt en coacht de projectleider KVV, waarbij er regelmatig en intensief contact is;
- Coacht de projectgroep tijdens alle fasen van het project;
- Bewaakt de voortgang van het project en adviseert over de verdere ontwikkelingen van het lokale KVV-project (en de eventuele verwerving van financiële middelen);
- Is kennisbaken voor alle projectleden, geeft deskundig advies;
- Is het rustpunt van het project, helpt projectleden om proces overzichtelijk te maken;
- Stimuleert lokale vormen van publiek-private samenwerking en volgt de actualiteit op het terrein van veiligheid en bestuurlijke ontwikkelingen;
- Adviseert de betrokken partijen over de communicatie en voorlichting.

Functie-eisen

Succes in deze functie wordt bepaald door kennis, ervaring, inzicht:

- Ervaring bij het begeleiden en coachen van projecten;
- Kennis van en ervaring met de mogelijkheden van de KVV;
- Kennis van en inzicht in de groepsdynamiek en de beïnvloeding ervan;
- Ervaring met gesprekken op bestuurlijk- en managementniveau over veiligheid;
- Kennis van vorming van publiek-private samenwerking;
- Kennis van veiligheids- en criminaliteitsvraagstukken;
- Vanuit conclusies en aanbevelingen een vertaalslag kunnen maken naar concrete activiteiten voor de gemeente, politie en horeca;
- Inzicht en affiniteit met ondernemerschap en non-profit organisaties.

De procesbegeleider beschikt over de volgende competenties:

- Het vermogen om boven de partijen te staan;
- Het stimuleren van samenwerkingsvormen op basis van gelijkwaardigheid, waarbij een goed gevoel voor de politiek bestuurlijke verhoudingen aanwezig is;
- Praktisch inzicht en een sterk probleemoplossend vermogen;
- Het stimuleren van respect en begrip voor elkaars meningen en standpunten;
- Praktisch, resultaat- en kwaliteitsgericht denken en handelen;
- Uitstekend plannen en organiseren van processen en het eigen werk;
- Overtuigend en inspirerend met groot bestuurlijk invoelingsvermogen;
- Proactief handelen door creatief te denken en initiatieven te nemen;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Teamspeler zijn, met het vermogen om een relatienetwerk te ontwikkelen en te onderhouden.